



ДЕРЖАВНА БЮДЖЕТНА
УСТАНОВА ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я РЕСПУБЛІКИ КРИМ
«РОЗДОЛЬНЕНСЬКА РАЙОННА
ЛІКАРНЯ»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«РАЗДОЛЬНЕНСКАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»



КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
САГЪЛЫКЪ САКЪЛАВ ДЕВЛЕТ
БЮДЖЕТ МУЭССИСЕСИ
«РАЗДОЛЬНОЕ РАЙОНЫНЫНЪ
ХАСТАХАНЕСИ»

296200,

п. Раздольное, ул. Ленина, 15, телефон: (06553) 9-14-42,
ОГРН 1149102171943 ИНН 9106007002 E-mail: razdrb@mail.ru

От «29» декабря 2018г.

№381

ПРИКАЗ

Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков)

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, на основании Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 г. №18-0/10//П-906), Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым», Положения о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года №149, приказа Министерства здравоохранения Республики Крым от 17.01.2017 года №54 «Об утверждении перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Республики Крым, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказа Министерства здравоохранения Республики Крым от 26.01.2017 года №138 «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Республики Крым, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в ГБУЗ РК «Раздольненская РБ» (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и Зоны повышенного коррупционного риска (приложение № 2).
3. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение № 3).
4. Юрисконсульту ГБУЗ РК «Раздольненская РБ» Аджиеву О.А.
 - обеспечить ознакомление работников медицинского учреждения с содержанием данных документов до 25.01.2019 г.
 - обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте образовательного учреждения.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

В.Д. Грузин

**Перечень
коррупционно-опасных функций**

1. Осуществление закупок для нужд ГБУЗ РК «Раздольненская РБ».
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения здравоохранения.
3. Предоставление платных медицинских услуг.
4. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам медицинского учреждения государственных и ведомственных наград.

**Перечень
должностей, подверженных коррупционным рискам**

Коррупционные риски по категориям работников:

1. Руководство медицинской организации (главный врач и заместитель(и));
2. Главный бухгалтер.
3. Бухгалтера.
4. Заведующий хозяйством.
5. Начальник планово-экономического отдела.
6. Специалист по закупкам-планово-экономического отдела.
7. Врачи, медицинские сестры среднего звена.

В целях минимизации коррупционных рисков в медицинской организации реализуются следующие механизмы: - детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности медицинской организации по осуществлению его основных функций, установленных законодательством о здравоохранении;

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности медицинской организации по оказанию платных услуг;

- обеспечение информационной открытости деятельности медицинской организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;

- а также иные механизмы.

Выявление и урегулирование конфликта интересов

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; -формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; -нецелевое использование бюджетных средств; -неэффективное использование имущества;

		-распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством .
3	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
4	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
5	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
6	Взаимоотношение с трудовым коллективом	-возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству учреждения здравоохранения любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках медицинского учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
7	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
8	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
9	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
10	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
11	Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности медицинских работников, завышение результатов труда
12	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения.	- создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам; - ежеквартальный отчёт комиссии по закупкам
5	Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.	- ревизионный контроль со стороны ТФОМС РК; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; - ежегодный отчёт медицинского учреждения по выполнению Плана ФХД на текущий год
6	Предоставление платных медицинских услуг.	- назначение ответственного лица за реализацию платных медицинских услуг; - оформление договоров; - ежегодная отчётность экономиста по данному направлению деятельности; - систематическое обновление информации на официальном сайте медицинского учреждения в сети Интернет
7	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам медицинского учреждения государственных и ведомственных наград.	- обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива